
Standardi skladnosti za dobavitelje

skupine

Intesia Gruppe
Sedež Böblingen

Skupina Intesia Gruppe (Intesia Group Holding GmbH, sedež Böblingen, ter vse njene hčerinske družbe, v nadaljevanju imenovana tudi samo »Intesia«) je specializirana za celostne rešitve procesov upravljanja objektov na štirih osrednjih tematskih področjih upravljanja nepremičnin: organizacija, storitve, tehnika in energija s poslovnimi področji ravnanja z odpadki in krožnega gospodarstva, čiščenja stavb, stavbne tehnike, optimizacije energije ter elektromobilnosti.

V skladu z modularnim sistemom lahko stranke individualno glede na svoje potrebe in želje izbirajo med posameznimi storitvami, kombinacijo več gradnikov ali pa celovito storitvijo Intesia (full service) na enem ali več tematskih področjih. Pri tem Intesia stavi predvsem na izboljšanje kakovosti, zmanjšanje tveganj in optimizacijo stroškov upravljanja objektov ter – za razliko od zgolj svetovalnega podjetja – pomaga tudi pri izvajanju razvitih konceptov v operativnem poslovanju ali pa to v celoti prevzame. Zajeta sta tudi zagotavljanje kakovosti in spremljanje (monitoring). Poleg tega Intesia ponuja celovito podporo na področju poročanja ESG.

Za podjetje Intesia je zakonito ravnanje prav tako samoumevno kot odgovorno etično vodenje podjetja. Poleg našega lastnega kodeksa ravnanja interna pravila določajo merila za naše zaposlene. V skladu s tem kot Intesia tudi od svojih poslovnih partnerjev in dobaviteljev pričakujemo zakonito in integritetno ravnanje, ki temelji na medsebojnem zaupanju in spoštovanju; kršitve zakonodaje škodijo ugledu podjetja in lahko vodijo do pravnih sankcij. Za zaupanja vredno sodelovanje je bistvenega pomena, da k pravni skladnosti in spoštovanju teh vrednot stremijo tudi drugi poslovni partnerji, ki so naknadno vključeni v poslovno razmerje.

Ti standardi skladnosti veljajo za vse poslovne partnerje in dobavitelje skupine Intesia Gruppe ter druge partnerje ali tretje osebe, ki delajo za družbo skupine Intesia Gruppe, in določajo temeljne zahteve zanje. Poslovni partnerji in dobavitelji pri vključevanju podizvajalcev predpostavljajo ustrezno skladnost s temi standardi skladnosti ter si prizadevajo za skladnost v obstoječi dobavni verigi.

Prepoved diskriminacije – spoštljivo medsebojno ravnanje

Skupina Intesia Gruppe ne dopušča nobene oblike diskriminacije ali nadlegovanja v delovnem okolju. Diskriminacija s strani poslovnih partnerjev in dobaviteljev v okviru poslovnega odnosa z družbo Intesia je prav tako strogo prepovedana. Medsebojno spoštljivo ravnanje je bistvenega pomena za uspešen poslovni odnos. Kadrovske odločitve morajo biti sprejete brez kakršne koli diskriminacije.

Varstvo podatkov – zaupno ravnanje z informacijami

Skupina Intesia Gruppe dosledno skrbi za upoštevanje predpisov o varstvu osebnih podatkov in zaupnih informacij. Poslovni partnerji in dobavitelji morajo za zaščito vseh osebnih podatkov in zaupnih informacij, prejetih ali drugače pridobljenih v okviru njihovega poslovnega odnosa z družbo Intesia, upoštevati veljavne zakone ter sprejeti vse varnostne ukrepe, ki so v njihovi pristojnosti in so možni za varovanje zaupnosti. Uporaba osebnih podatkov in informacij mora biti omejena na nujni minimum. Poleg tega morajo poslovni partnerji in dobavitelji vse prejete ali drugače pridobljene poslovne podatke in informacije, ki se nanašajo na skupino Intesia Gruppe, tudi po prenehanju poslovnega razmerja obravnavati kot strogo zaupne, jih ne smejo uporabljati v lastne namene in jih morajo predvsem na ustrezen način zaščititi pred vpogledom nepooblaščenih oseb. Poslovni partnerji in dobavitelji zagotavljajo, da pri tehnični zaščiti pred nepooblaščenim dostopom do podatkov in informacij upoštevajo ustrezen standard, ki ustreza stanju tehnike in veljavnim zakonskim predpisom.

Izogibanje nasprotjem interesov

Skupina Intesia Gruppe pričakuje, da se njeni poslovni partnerji in dobavitelji izogibajo nasprotjem interesov v povezavi s poslovnim odnosom z družbo Intesia in v času njegovega trajanja. Druge poslovne dejavnosti se ne smejo opravljati v škodo družbe Intesia. O morebitnih nasprotjih interesov je treba pravočasno obvestiti družbo Intesia.

Ravnanje z ugodnostmi

Skupina Intesia Gruppe od svojih poslovnih partnerjev in dobaviteljev pričakuje, da na splošno in zlasti v zvezi s poslovnim odnosom z družbo Intesia pri ravnanju z ugodnostmi, zlasti v obliki daril ali vabil, strogo pazijo, da se izognejo vsakršnemu videzu nepoštenosti. Ravnanje poslovnih partnerjev in dobaviteljev ter njihovih zaposlenih oziroma oseb, angažiranih za poslovne dejavnosti, ne sme

ustvariti nikakršne osebne odvisnosti, obveznosti ali vplivanja s strani tretjih oseb ali do njih, niti ne sme biti usmerjeno v pridobivanje nedovoljenih poslovnih koristi. Ugodnosti se ne smejo zlorabljeni z namenom vplivanja. Ugodnosti zaposlenim v skupini Intesia ali njim bližnjim osebam se odobrijo le, če so primerne po vrsti in obsegu. To zlasti predpostavlja, da se ugodnost lahko šteje za neznatno ter je povod oziroma izraz splošno običajne poslovne prakse. Skladno s tem od zaposlenih v skupini Intesia ni dovoljeno zahtevati neprimernih koristi in ugodnosti.

Prepoved korupcije in podkupovanja

Skupina Intesia ne dopušča nikakršne oblike podkupovanja ali sprejemanja podkupnin, prejemanja koristi ali dajanja koristi. Ravnanje poslovnih partnerjev in dobaviteljev, ki bi lahko ustvarilo vtis nedovoljenega vplivanja ali uveljavljanja vpliva, se ne tolerira. Skupina Intesia pričakuje, da bodo poslovni partnerji in dobavitelji spoštovali veljavne mednarodne konvencije in nacionalne zakone o prepovedi korupcije ter da tretjim osebam ne bodo neposredno ali posredno ponujali kakršnih koli koristi, niti si ali drugim neposredno ali posredno pridobivali koristi. Zlasti pri poslovnih stikih z organi oblasti in uradnimi osebami se ne dopušča nikakršna protizakonita ugodnost.

Prepoved pranja denarja in financiranja terorizma

Za preprečevanje pranja denarja in financiranja mednarodnega terorizma je skupina Intesia vzpostavila tveganju ustrezne previdnostne ukrepe v skladu z zakonskimi določbami in zahtevami nadzornih organov. Intesia pričakuje, da bodo tudi njeni poslovni partnerji in dobavitelji izpolnjevali zakonske obveznosti za preprečevanje pranja denarja ter da ne bodo sodelovali pri tovrstnih dejavnostih.

Varstvo konkurence

Skupina Intesia ne sodeluje pri nezakonitih sporazumih in ravnanjih, ki omejujejo konkurenco, zlasti pri dogovorih o cenah, pogojih in delitvi trga s konkurenti. Intesia od svojih poslovnih partnerjev in dobaviteljev pričakuje, da se bodo v konkurenci prav tako vedli pošteno ter spoštovali zakonske določbe protikartelnega prava in prava varstva konkurence. Sodelovanje pri dogovorih, ki kršijo protikartelno pravo, in druga usklajena ravnanja konkurentov v kakršni koli obliki se ne dopuščajo, enako velja za sodelovanje pri nedopustni izmenjavi informacij, pomembnih za konkurenco, ali zlorabo morebitnega prevladujočega položaja na trgu.

Varnost in zdravje pri delu

Skupina Intesia od svojih poslovnih partnerjev in dobaviteljev pričakuje, da bodo spoštovali vsakokrat veljavne zakonske zahteve glede varnosti in zdravja pri delu na delovnem mestu.

Delovni pogoji in primerno plačilo

Skupina Intesia od svojih poslovnih partnerjev in dobaviteljev pričakuje, da bodo upoštevali vsakokrat veljavne zakonske predpise o delovnem času in svojim angažiranim zaposlenim zagotovili ustrezno primerno plačilo, ki ustreza vsakokrat veljavnim zakonskim predpisom. V kolikor zakonski predpisi ali predpisi iz kolektivnih pogodb o plačilu ne obstajajo, naj plačilo temelji na lokalno običajnih plačilih za določeno panogo in zaposlenim omogoča primerno preživetje.

Boj proti nezakonitemu zaposlovanju in delu na črno

Skupina Intesia pričakuje, da bodo njeni poslovni partnerji in dobavitelji upoštevali zakonske nacionalne in mednarodne predpise o zaposlovanju delavcev; nezakonitega zaposlovanja delavcev ter dela na črno Intesia ne dopušča.

Človekove pravice – prepoved dela otrok in prisilnega dela

Zaposlovanje otrok in mladostnikov je v nasprotju s Konvencijo ZN o otrokovih pravicah in konvencijami Mednarodne organizacije dela (ILO) prepovedano. Sicer pa za zaposlitev velja vsakokratna z zakonom predpisana minimalna starost za sklenitev delovnega razmerja. Tudi prisilno in obvezno delo sta prepovedana. Skupina Intesia od svojih poslovnih partnerjev in dobaviteljev pričakuje, da bodo zagotavljali spoštovanje temeljnih človekovih pravic v skladu z vsakokrat veljavnimi nacionalnimi predpisi ter prepovedali in opustili vsakršno obliko dela otrok in prisilnega dela ter varovali obstoječe pravice delavcev. Poleg tega je treba spoštovati in varovati tudi pravice manjšin. Ta odgovornost v tem obsegu obstaja tudi do delavcev, ki so zaposleni prek agencij ali drugih posrednikov.

Varstvo okolja

Skupina Intesia pričakuje, da bodo njeni poslovni partnerji in dobavitelji upoštevali veljavne okoljske zakone in okoljske predpise ter standarde in postopke, zlasti za varčevanje z energijo, ravnanje z odpadki, čiščenje odpadnih voda ter ravnanje z v posameznem primeru uporabljenimi kemikalijami in drugimi nevarnimi snovmi ter njihovo odstranjevanje. Pri tem si je treba prizadevati za čim bolj učinkovito in skrbno rabo energije, vode in surovin ter za uporabo obnovljivih virov in zmanjšanje količine odpadkov, okoljske škode in škode za zdravje.

Prijava informacij o nepravilnostih

Informacije o morebitnih lastnih kršitvah ali kršitvah s strani poslovnih partnerjev ali dobaviteljev oziroma s strani tretjih oseb, ki so jih ti angažirali, v okviru poslovnega odnosa z družbo Intesia, ki se nanašajo na te standarde skladnosti ali druge zakonske ali interne predpise skupine Intesia, se lahko sporočijo pooblaščenca za skladnost poslovanja skupine Intesia. Prav tako se lahko vprašanja glede standardov skladnosti ali drugih tem, ki se pojavijo v tem okviru, kadar koli naslovijo na pooblaščenca za skladnost poslovanja.

Pooblaščenec za skladnost poslovanja je dosegljiv po e-pošti compliance@cpl.legal ali po telefonu na številki +49-711-490650-20